

Kde se dozvíte více informací

- NKC změna na www.nkc.cz
- Metodická příručka NKC – ženy a věda *Proč a jak na genderovou rovnost ve vědě. Strategie a doporučení.* <http://www.nkc.cz/novinky/proc-a-jak-na-genderovou-rovnost-ve-vede>
- Expertní zpráva Evropské komise *Structural change in research institutions: Enhancing excellence, gender equality and efficiency in research and innovation.* http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/structural-changes-final-report_en.pdf
- Expertní zpráva Evropské komise *Gendered Innovations: How Gender Analysis Contributes to Research.* http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/gendered_innovations.pdf
- Zpráva Ligy evropských výzkumných univerzit (LERU) *Women, research and universities: excellence without gender bias.* http://www.leru.org/files/general/LERU%20Paper_Women%20universities%20and%20research.pdf
- Horizont 2020 <http://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/>

Kdo jsme

Národní kontaktní centrum – ženy a věda (NKC – ženy a věda) bylo založeno v roce 2001. Je projektem Sociologického ústavu AV ČR, v.v.i., a financováno Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy v rámci programu EUPRO na podporu mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vývoji (projekt LE12003). NKC – ženy a věda je informační, podpůrné a výzkumné centrum pro otázky genderové rovnosti ve výzkumu v ČR. NKC – ženy a věda je zapojeno do evropských projektů a sítí na podporu genderové rovnosti ve vědě a do poradních a expertních skupin Direktorátu pro výzkum a inovace Evropské komise. Je členem mezinárodní sítě Akce COST Gender, Science, Technology and Environment (genderSTE) a evropské sítě mentoringových programů pro ženy ve vědě eument-net.

Kontakt

Poštovní adresa

Národní kontaktní centrum – ženy a věda
Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.
Jilská 1, 110 00 Praha 1

Kancelář

Linhartská 4, Praha 1

Telefon: +420 222 222 322
Email: nkc@soc.cas.cz
www.zenyaveda.cz, www.nkc.cz

Kontaktní osoba

Mgr. Hana Víznerová
Telefon: +420 222 222 322
E-mail: hana.viznerova@soc.cas.cz

PROMĚNA VĚDECKÉ KULTURY A INSTITUCÍ



STRATEGICKÝ ROZVOJ PRO GENDEROVOU ROVNOST

Co je Proměna vědecké kultury a institucí?

- nástroj strategického rozvoje vysokoškolských a výzkumných institucí zaměřený na podporu genderové rovnosti
- přístup, který klade důraz na systematické začlenění genderové perspektivy do vlastní vědecké práce a vývoje technologií
- přístup, který posiluje rovné příležitosti žen a mužů v profesním rozvoji
- přístup, který podporuje vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích a vedoucích pozicích
- přístup, který pozornost přesouvá z individuální úrovně podpory žen na úroveň efektivního fungování institucí (systémy řízení, hodnocení a organizace vědecké práce) a nastavení vědecké kultury
- přístup, který odpovídá prioritám evropské vědní politiky, včetně programu Horizont 2020 a priorit Evropského výzkumného prostoru

Co přináší Proměna vědecké kultury a institucí?

- zvýšení kvality vědecké práce
- vyšší společenská relevance výzkumu
- nové výzkumné příležitosti
- férové a meritokratické pracovní prostředí
- atraktivní pracovní podmínky v mezinárodní konkurenci
- zvýšení prestiže instituce

Jak začít s podporou genderové rovnosti ve vaší instituci?

- Poznejte svoji instituci
 - sběr statistik segregovaných dle pohlaví
 - šetření pracovních podmínek a profesního rozvoje zaměstnanců a zaměstnankyň
 - monitorování a hodnocení
- Zahrňte genderovou rovnost do vize a strategického rozvoje vlastní instituce
 - úspěch závisí na podpoře vedení a na závazku instituce podporovat genderovou rovnost
- Přezkoumejte nastavení interních procesů, pravidel a systémů řízení
 - odstraňování nevědomých genderových stereotypů z hodnocení vědecké práce
 - vytvoření podmínek pro kombinaci pracovního a soukromého života
 - vzdělávání v oblasti genderové rovnosti pro akademické a administrativní pracovníky a pracovnice a management

Co nabízíme

- představení programu ve formě prezentace pro vedení institucí a vědeckých týmů i jednotlivé vědce a vědkyně
- kurzy a semináře
- zapojení instituce do národních a mezinárodních sítí
- výzkum, audit, analýza potřeb zaměstnanců ve vaší instituci
- konzultace a poradenství pro pracovníky a pracovnice na manažerské, administrativní a personální pozici
- praktická doporučení a metodiky
- podpora při nastavování vnitřních procesů a implementaci opatření
- podpora při získávání finančních zdrojů na projekty Proměny vědecké kultury a institucí (Horizont 2020, OPVVV, projekty na podporu rovných příležitostí)