

MENTORINGOVÝ PROGRAM PRO ZAČÍNÁJÍCÍ VĚDKYNĚ A VĚDCE

SHRNUTÍ PRVNÍHO ROČNÍKU PROGRAMU

Martina Fucimanová

Kateřina Cidlinská

Sociologický ústav Akademie věd ČR, v.v.i.

Praha 2017

ÚČASTNICE A ÚČASTNÍCI PRVNÍHO ROČNÍKU

Prvního ročníku programu se zúčastnilo celkem 54 mentees - 46 žen a osm mužů, kteří spolupracovali s devíti mentorkami a dvěma mentory. Jeden mentor a jedna mentorka pobývali v době programu v zahraničí. Mentees se nacházeli v různých studijních/kariérních fázích, bylo mezi nimi 42 doktorandek a doktorandů a 12 postdoktorandek a postdoktorandů.

25 mentees působí v sociálněvědních a humanitních oborech a 29 mentees v oborech přírodovědných či technických. Jedna mentee z pilotního projektu, která se zapojila do prvního ročníku, byla zároveň mentorkou jiné účastnici prvního ročníku a mentee zkušenější vědkyně, kterou oslovila ke spolupráci.

Mentees studují a pracují na těchto institucích:

Univerzita Karlova

České vysoké učení technické v Praze

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

Masarykova univerzita

Vysoké učení technické v Brně

Mendelova univerzita v Brně

Západočeská univerzita v Plzni

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

Vysoká škola polytechnická Jihlava

Univerzita Palackého v Olomouci

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava

Ostravská univerzita

Akademie věd České republiky

Mentorky a mentoři působí na těchto institucích:

Univerzita Karlova

Akademie věd České republiky

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

Vysoké učení technické v Brně



ÚVODNÍ WORKSHOPY

Úvodní workshop absolvovalo 31 potenciálních mentees, dvanácti mentees byly zaslány workshopové materiály k domácímu vypracování, neboť se ze závažných důvodů nemohli workshopů osobně zúčastnit. Tři účastnice se přihlásily do programu až po úvodních workshopech. Těmto byly poskytnuty materiály na domácí přípravu a workshopové materiály a následně byly uskutečněny individuální schůzky s koordinátorkou programu, která s nimi konzultovala jejich doma vytvořené mentoringové plány a domluvila se na následném oslovení mentorek a mentorů.

Všem přihlášeným do programu byly zaslány materiály pro domácí přípravu, které se následně diskutovaly na úvodních workshopech:

- 1. Reflexe vlastní pozice** - Kde se nacházím ve vztahu k rozvoji své vědecké dráhy? Jak se orientuji ve vědě ve smyslu pracovní oblasti?
- 2. Moje vize – přípravné otázky** – Jaké jsou mé životní priority, hodnoty, preference? Jak je promítnu do svých profesních plánů?
- 3. Moje vize – prohlášení** – Jaké dlouhodobé cíle jsou pro mne nejdůležitější?
- 4. Benefit mentees a mentoringové cíle** – Co od mentoringu očekávám? Formulace jednoho až dvou konkrétních mentoringových cílů.



Po vypracování mentoringových plánů a jejich konzultace s ostatními mentees a koordinátorkou programu měli mentees zhruba 6 týdnů na oslovení své potenciální mentorky či mentora, a zároveň byly vypsány termíny a témata kurzů profesního a osobního rozvoje.

KURZY SOFT SKILLS A PROJEKTOVÉHO ŘÍZENÍ

Kurzy profesního a osobního rozvoje jsou nedílnou součástí mentoringového programu. Na zajištění projektových kurzů jsme spolupracovaly s ing. Radkou Pittnerovou, na kurzech soft skills s Evropskou kontaktní skupinou, jejíž lektorky pro nás vytvořily kurzy tzv. „na míru“ – zohlednily specifickou cílovou skupinu mladých akademických pracovníků a pracovník a jejich oborové zaměření. Kurzů se zúčastnili jak mentees, kteří spolupracují s mentorkou či mentorem, tak mentees, kteří takovou spolupráci nenavázali.

V roce 2016 jsme pořádaly tyto kurzy:

Time management a slaďování I. a II.
Identifikace silných stránek I. a II.
Manažerské dovednosti I. a II.
Jak předejít vyhoření (stress management)
Základy projektového řízení
Finanční řízení projektu
Jak napsat konkurenceschopný projekt



Tyto kurzy (kromě kurzů projektových), podobně jako úvodní workshopy, probíhaly zvláště pro oborové skupiny. Kurzy přírodovědné skupiny se konaly v Brně (neboť odtud pocházela většina přírodovědných mentees) a kurzy sociálně-vědní a humanitní skupiny naopak v Praze.

Také díky těmto kurzům se mohl mezi mentees rozvinout skupinový „peer-to-peer“ mentoring, kdy spolu mentees vzájemně konzultovali postup na své práci nebo sdíleli tipy na zefektivnění práce. V rámci sociálněvědní skupiny účastnic se vytvořila svépomocná skupina, která se rozhodla vzájemně se podporovat v psaní dizertačních prací.



NÁBOROVÉ PREZENTACE PROGRAMU

Vánoční setkání mentees a náborová prezentace v Praze

- Kavárna Langhans (Centrum Člověka v tísni), 15. 12. 2016



Náborová prezentace v Olomouci

- Jazz Tibet Club, 13. 12. 2016



Náborová prezentace v Českých Budějovicích

- Adore's Café, 7. 12. 2016



Náborová prezentace v Brně

- Sdružení moravských pracovišť AV ČR, 1. 11. 2016



Náborová prezentace v Plzni

- Kavárna Íčko, 12. 12. 2016

PREZENTACE MENTORINGOVÉHO PROGRAMU

Mezinárodní konference

Young Researchers Conference

- Brusel, 13. 6. 2016

9th European Conference on Gender Equality in Higher Education

- Paříž, 12. – 14. 9. 2016

Career Choice – Researcher

- Bratislava, 9. 11. 2016 (workshop)

Prezentace programu v ČR

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

- Ostrava, 5. 1. 2016

ZÁVĚREČNÁ FOCUS GROUP

V polovině prosince jsme pro brněnské účastnice uspořádaly závěrečné setkání programu, které jsme využily i pro konání tzv. „focus group“. Účastnice zhodnotily uplynulý ročník programu, diskutovaly jeho přínos pro jejich další akademické směřování a debatovaly o dalších možnostech rozvoje a zlepšování programu.



PLAKÁTOVÁ VÝSTAVA

Plakátová výstava na velkoformátových fotografiích představuje účastnice a účastníky uplynulého ročníku mentoringového programu. Mentoringové dvojice, samotní mentees či mentorky a mentoři se v popisku u svých fotografií vyjadřují ke své motivaci vstoupit do programu, sdělují své zkušenosti z akademické sféry a shrnují průběh svého působení v programu. Celou výstavu můžete shlédnout na webu genderaveda.cz.

