

CEITEC MU na své cestě k otevřenému, mezinárodnímu, férovému a přátelskému pracovnímu prostředí

Eliška Handlířová, vedoucí kanceláře ředitele, CEITEC Masarykova univerzita

Středoevropský technologický institut Masarykovy univerzity (CEITEC MU) je samostatným vysokoškolským ústavem, který vznikl na Masarykově univerzitě jako součást vědeckého centra excelence [CEITEC - Středoevropského technologického institutu](#). Nezbytnou součástí budování výzkumného institutu tvoří nejen budovy a nejmodernější přístroje, ale zejména **kvalitní lidé**. Tyto principy vedení CEITEC MU přeneslo v roce 2017 do vize ústavu, Strategického plánu ústavu do roku 2020 a souvisejícího implementačního plánu na období 2017-2020. Moderní politiky řízení a rozvoje lidských zdrojů (nejen) ve vědě a výzkumu v dnešní době zcela jednoznačně zahrnují také prosazování principů genderové rovnosti a podpory diverzity týmů, což je dlouhodobě podporováno a prosazováno také Evropskou komisí, včetně dopadu do financování vědy. Z tohoto důvodu se CEITEC MU zapojil do dvou zásadních projektů:

- 1) **Projekt v rámci výzvy GERI H2020 - LIBRA** (Leading innovative measures to reach gender balance in research activities), který byl připraven a podán konsorciem EU-LIFE, které sdružuje třináct prestižních výzkumných institucí v oblasti věd o živé přírodě.
- 2) **Projekt přípravy žádosti o získání loga HR Excellence (HR4S).**

Prezentace a následná diskuse se zaměří na zkušenosti s podporou genderové rovnosti v rámci rozvoje institucionální HR politiky, konkrétně:

- proč je zásadní propojit plán genderové rovnosti se strategickými dokumenty instituce a jejími vnitřními normami
- internacionalizace, diverzita a gender - jak se vzájemně podporují
- jak úspěšně překročit rozdíl mezi projektem na podporu genderové rovnosti a standardní agendou instituce
- argumenty šité na míru a síla jazyka - konkrétní úspěšné příklady z praxe CEITEC MU
- jak využít sílu „bottom-up“ iniciativ od zaměstnanců a zaměstnankyň