

T

A

Č

R

Research useful to society

T A

Č R

INSTITUCIONÁLNÍ GENDEROVÁ POLITIKA TECHNOLOGICKÉ AGENTURY ČR

Jana Dvořáčková
TA ČR

Řízení lidí a podpora genderové rovnosti ve výzkumu, CEITEC, Brno

14. září 2017

Genderová politika TA ČR: historie

- první impulz k zabývání se genderovou perspektivou shora, od bývalé předsedkyně Rut Bízkové – výhoda z hlediska získávání podpory ve zbytku organizace
- naplánování programu podpory ZÉTA, jedním z jehož cílů je podpora žen ve výzkumu
- příprava projektu H2020 soustředujícího se na genderově zaměřené strukturální změny v systému VaVaI, jehož součástí byl i genderový screening organizace a závazek organizace k realizaci změn
- výsledkem dokument Genderová politika TA ČR

Genderová politika TA ČR: obsah dokumentu

- primární zaměření na podporu rovnosti vně organizace – v systému VaVaI
- soustředění také dovnitř: zejména na flexibilitu pracovních režimů (časovou flexibilitu, dostupnost zkrácených úvazků etc.)
- zavázání se k pravidelnému vytváření a vyhodnocování genderových statistik (mapování vnitřních procesů i procesů směrem ven)
- zavázání se ke jmenování osoby s agendou zajišťování genderové rovnosti
- schválení 2 dalších dokumentů: příručka Genderově senzitivní jazyk (doporučení), Příručka pro vyhodnocení genderové dimenze v obsahu výzkumu a inovací

T A Reflexe dosavadní implementace institucionální Č R genderové politiky v TA ČR

- prozatím nebyl vypracován podrobnější plán genderové rovnosti a genderová agenda nebyla provázána se strategickými dokumenty organizace
- ve výhledu ucházení se o HR Award a provázání genderové agendy s HR strategií
- kroky vymezené v dokumentu Genderová politika TA ČR se nicméně realizují (plně však závisejí na úsilí osob, které se agendy v TA ČR ujaly)
- oficiální přijetí dokumentu Genderová politika TA ČR jako strategický krok usnadňující prosazování dílčích změn

Komunikace důležitosti genderové rovnosti: „osvědčené strategie“

- „cílem je umožnit rozvoj nejlepším talentům/kám bez ohledu na pohlaví, nenechat jejich talent ležet ladem...“
- argumentace přínosy genderové diverzity
- vyváženější podíl žen ve výzkumu a inovacích (a zapojení různých perspektiv do obsahu výzkumu a inovací) jako prostředek podpory inovací
- zdůrazňování, že cílem není zlepšit pouze situaci žen...
- poukazování na další znevýhodněné skupiny a analogické mechanismy (např. situace starších osob)
- začlenění genderové perspektivy jako věc „dobrého PR“
- nutnost trpělivého přístupu, výhodou komunikace genderové agendy více lidmi

T A

Č R

Děkuji za pozornost