



TISKOVÁ ZPRÁVA

5. národní konference o genderu a vědě: Akademici a akademičky 2018

Praha, 23. října 2018 – Národní kontaktní centrum – gender a věda Sociologického ústavu AV ČR v letech 2017-18 provedlo **výzkum mapující pracovní podmínky a stav personální politiky na českých vědeckých institucích**. Výsledky výzkumu budou přestaveny na [5. národní konferenci o genderu a vědě, která se koná 30. října 2018 v prostorách Akademie věd ČR](#).

Výzkum¹ sestával z **reprezentativního dotazníkového šetření** cíleného na akademické a vědecké pracovníky a pracovnice ve veřejném sektoru a z **kvalitativní studie** založené na 40 polostrukturovaných rozhovorech provedených na dvou vysokoškolských pracovištích a dvou veřejných výzkumných institucích z různých vědních oblastí.

Výzkum věnuje pozornost odlišným dopadům pracovních podmínek na různé skupiny akademiků, zejména na ženy a muže a dále na etablované a začínající vědce. Zároveň poukazuje na příčiny vzniku stávajících problémů a poukazuje na překážky jejich odstraňování.

Zásadním problémem se ukázala být **velká míra netransparentnosti**, zejména ve vztahu k **přidělování finančních prostředků**, různých typů úvazků a smluv na dobu neurčitou a k **pravidlům kariérního růstu**.

„Tato netransparentnost přispívá k nedůvěře vědců a vědkyň vůči vedení, snižuje motivaci doktorandů pokračovat v akademické dráze, vytváří překážky pro kariérní rozvoj žen z důvodu absence pravidel odchodu a návratu z mateřské a rodičovské „dovolené“ a výrazně posiluje v ČR rozšířený fenomén tzv. akademického inbreedingu,“ pojmenovává negativní dopady netransparentnosti Nina Fárová, spoluautorka výzkumu.

Ve všech oblastech, s nimiž akademici a akademičky vyjadřují nejčastěji **nespokojenost**, vykazují **ženy negativnější hodnoty než muži**. Nejkritičtější je vnímáno nízké **finanční ohodnocení**, s nímž je nespokojeno 68 % žen a 60 % mužů a **hodnocení pracovního výkonu** (41,5 % žen a 32,5 % mužů). Nejvýraznější genderový rozdíl panuje v oblasti hodnocení vlastních pracovních vyhlídek, které vnímá negativně 38,7 % žen a 28,5 % mužů.

¹ Výzkum byl součástí projektu Analýza bariér a strategie podpory genderové rovnosti ve vědě a výzkumu, který byl financován v rámci Operačního programu Zaměstnanost (registrační číslo: CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_028/0003571).

Výzkumný tým jedná s klíčovými aktéry české vědní politiky o opatřeních, jak podmínky profesního rozvoje vědkyň a vědců v ČR zlepšit. Návrhy opatření budou na konferenci představeny a proběhne o nich diskuse.

Na konferenci rovněž vystoupí britská novinářka a populizátorka vědy [Angela Saini](#), která 29. října v Galerii Louvre pokřtí český překlad své knihy ***Inferior: How Science Got Women Wrong*** (*Od přírody podřadné – Jak se vědy mýlila v ženách*).

Pracovním jazykem konference bude čeština a angličtina.

Pro více informací či rozhovor s autorkami výzkumu pište na nkc@soc.cas.cz nebo volejte 210 310 322.