



gender a věda

*newsletter*

**LISTOPAD 2017**

## OBSAH

- Bariéry genderové rovnosti ve vědě: předběžné výsledky výzkumu
- Cena Milady Paulové: nominované
- Křest knihy *Bytová revolta*
- Mentoring: Co v příručkách nenajdete
- Novinky
  - Křest knihy s chemiky z VŠCHT Praha
  - Křest knihy rozhovorů o mentoringu
  - VĚDMA: iniciativa na podporu vědkyň matek
  - Záznam z debaty Genderový výzkum hýbe světem

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

je nám potěšením vám v tomto čísle představit výzkumný projekt týmu NKC – gender a věda s názvem *Analýza bariér a strategie podpory genderové rovnosti ve vědě*. Projekt jsme zahájily letos v lednu a bude probíhat také v následujícím roce. V prvním článku tohoto newsletteru vám už nyní nabízíme předběžné výsledky, a to převážně z kvantitativní části projektu, jehož výsledný vzorek, který čítal více než 2000 akademiček a akademiků pracujících v ČR, je reprezentativní z hlediska pohlaví, typu instituce a oboru.

Dále v newsletteru najdete také přehled žen, nominovaných na Cenu Milady Paulové 2017, reportáž ze křtu knihy o ženách v disentu *Bytová revolta: Jak ženy dělaly dissent* a další rozhovor s účastnicí našich mentoringových programů. Tento měsíc se nám také roztrhl pytel s vítáním nových knih. V sekci Novinky vás proto zveme na křest knihy s chemiky z VŠCHT Praha a knihy rozhovorů k mentoringovému programu. Velké díky patří autorkám těchto knih Blance Nyklové, Haně Víznerové, Kateřině Cidlinské a Martině Fucimanové. Také chceme pogratulovat Blance Nyklové, která získala standardní grant GA ČR na téma transformační procesy po roce 1989 optikou přeměny chemických výzkumných ústavů.

Příjemné čtení přeje  
Nina Fárová

LISTOPAD 2017

Marta Vohlídalová, Blanka Nyklová, Hana Tenglerová

V roce 2017 jsme zahájily řešení [dvouletého projektu](#), od něhož si slibujeme získání kvalitních a oborově zaměřených dat, která budou oporou při prosazování genderové rovnosti a zlepšování pracovních podmínek ve vědě a terciárním vzdělání. V ČR dosud chybí podrobnější a oborově specifická data o kariérách výzkumníků a akademiček a jejich pracovních podmínkách. Součástí projektu, jehož hlavním cílem je návrh komplexní strategie na podporu genderové rovnosti v podmínkách české vědy, je proto rozsáhlý výzkum, zaměřený na hloubkovou analýzu problémů, výzev i potenciálu českého prostředí. Jeho součástí je 1) reprezentativní dotazníkové šetření mezi akademiky a akademičkami působícími na různých typech veřejných výzkumných a vzdělávacích institucích; 2) kvalitativní studie zaměřená na hlubší analýzu subtilnějších aspektů akademické kultury, vědecké praxe a akademických drah v různých oborech a typech vědeckých institucích; 3) studium zahraniční praxe v oblasti podpory rozvoje lidských zdrojů a genderové rovnosti ve VaV na úrovni vládních orgánů, klíčových aktérů VaV i jednotlivých institucí a analýza přenositelnosti těchto postupů do českého prostředí a 4) rozhovory s aktéry/kami v rozhodovacích pozicích VaV, týkající se jejich názorů a postojů k prosazování rovných příležitostí ve VaV a nástrojům jejich podpory. Jaký byl dosavadní průběh projektu a jaké jsou jeho předběžnými výsledky?

### **Dotazníkové šetření: reprezentativní pohled na české vědecké a akademické prostředí**

Jednou z hlavních součástí našeho výzkumu bylo rozsáhlé reprezentativní dotazníkové šetření vědeckých a akademických pracovníků a pracovníků působících ve veřejných institucích v ČR. Šetření mapovalo měnící se podmínky vědecké a akademické práce, různé aspekty rozvoje pracovních drah ve vědě a terciárním vzdělání a zajímalo se také o dopady vědních politik na profesní uplatnění respondentek a respondentů. Otázky dotazníků směřovaly na průběh pracovních drah žen a mužů, jejich spokojenost s různými aspekty práce, na podmínky kombinace pracovního a soukromého života a rodičovství, pracovní vytížení, pracovní klima, psychickou pohodu, rozložení pracovního a nepracovního času či zkušenosti s různými formami obtěžování.

Ve spolupráci s CVVM jsme získaly reprezentativní vzorek více než 2080 akademiků a akademiček, působících na českých veřejných vysokých školách, ústavech Akademie věd a veřejných výzkumných institucích. Vzorek byl vybírán rigidní metodou stratifikovaného náhodného výběru (oporu výběru tvořily kontakty na jednotlivé akademické a vědecké pracovníky a pracovnice uvedené na webových stránkách veřejných výzkumných institucí, AV ČR a veřejných vysokých škol) a byl sbírán metodou on-line šetření za současného zachování plné anonymity respondentů a respondentek (vybraným respondentům a respondentkám bylo systémem přiděleno unikátní ID, které nebylo propojeno se jménem ani dalšími osobními údaji). Výsledný vzorek je pak reprezentativní z hlediska pohlaví, typu instituce (VŠ, AV ČR, veřejná výzkumná instituce) a oboru (sociální, humanitní, technické a přírodovědné obory). Podrobná reprezentativní data o kariérách akademiků a akademiček v ČR a jejich pracovních podmínkách přitom v českém kontextu dosud chyběla. Vzhledem k rozsahu, složení i způsobu rekrutace náš vzorek představuje v českém prostředí zcela výjimečný soubor dat, který má ambici stát se klíčovou oporou pro plánování opatření pro posilování genderové rovnosti a zlepšování pracovních podmínek ve vědě, výzkumu a terciárním vzdělání. Jeho velkým přínosem je i to, že umožňuje mj. i porovnání oborů a typů veřejných akademických institucí.

Předběžná analýza dat ukazuje např. na zajímavé vzorce týkající se pracovní nejistoty měřené rozložením různých typů pracovních smluv mezi muži a ženami na různých pracovištích a v různých oborech. Jak se ukázalo, nejmenší podíl lidí zaměstnaných na smlouvu na dobu neurčitou najdeme mezi těmi, kteří působí na AV ČR (pouze 29,3 % celkem, 28,2 % žen a 30,3 % mužů), nepatrně větší podíl najdeme mezi akademiky a akademičkami působícími na veřejných vysokých školách (33,3 % celkem, 29,0 % žen a 37,6 % mužů). Naopak v případě ostatních veřejných výzkumných institucí je smlouva na dobu neurčitou poměrně běžná – takto je zde zaměstnáno 69,3 % zaměstnanců celkem, 62,4 % žen a 77,1 % mužů). V případě AV ČR jsou sice rozdíly mezi ženami a muži nevýznamné, u ostatních institucí je to ale jiné. V případě veřejných výzkumných institucí i veřejných vysokých škol bývají ženy významně častěji než muži zaměstnány na smlouvu na dobu určitou (30,3 % žen, ale pouze 16,7 % mužů pracujících na veřejných výzkumných institucích s výjimkou AV ČR a 57,1 % žen a 51,1 % mužů zaměstnaných na veřejných vysokých školách) a ženy jsou také častěji než muži zaměstnávány formou různých stipendií, pracovních dohod nebo na živnostenský list (nebo skrze vzájemnou kombinaci těchto smluv). Z hlediska oborů přitom nenajdeme výraznější rozdíly v podílu

lidí, kteří pracují na smlouvu na dobu neurčitou – v přírodních/technických stejně jako ve společenských/humanitních oborech pracuje na smlouvu na dobu neurčitou kolem 35 % zaměstnanců. V rámci jednotlivých oborů však najdeme odlišné genderové vzorce. Zatímco v oblasti humanitních/společenských věd se neukazují žádné výraznější rozdíly mezi ženami a muži, v případě přírodních/technických věd ženy méně často než muži pracují na pozicích, kde získávají smlouvu na dobu neurčitou (30,9 % žen a 39,9 % mužů), častěji naopak pracují na smlouvu na dobu určitou (56,7 % žen a 51,5 % mužů) a častěji také pracují na různá stipendia, pracovní dohody nebo na živnostenský list (nebo skrze vzájemnou kombinaci těchto smluv) (12,4 % žen a 8,6 % mužů). Tyto předběžné výsledky tedy poukazují na konkrétní oblasti akademického prostoru, na něž je vhodné se dále podrobněji zaměřit.

### **Kvalitativní výzkum na výzkumných a akademických institucích: jeden systém hodnocení – různé akademické kultury**

Sociologická výzkumná praxe ukazuje, že kvalitativní výzkum je nezbytnou součástí výzkumů, které se snaží odhalit zdroje často skrytých společenských či organizačních problémů. V rámci projektu se proto věnujeme i individuálním a skupinovým rozhovorům na vybraných institucích s nejrůznějším oborovým zaměřením. Do studie jsme proto zařadili instituce přírodněvědného a technického zaměření, veřejné vysoké školy, výzkumná pracoviště AV ČR, stejně jako veřejné výzkumné instituce. Zaměřujeme se na zkoumání toho, jak se kultura jednotlivých oborů a institucí odráží v požadavcích na akademičky a akademiky a jejich pracovní podmínky, ve způsobu financování jejich pracovních pozic a dopadech tohoto financování na jejich pracovní dráhy. Zabýváme se také pohledem akademických a vědeckých pracovníků a pracovníc na pedagogickou a vědeckou práci a jejich hodnocení.

Rozhovory, stejně jako jednotlivé instituce, v nichž výzkum realizujeme, jsou anonymní, a to zejména proto, že se ptáme i na šikanu, obtěžování a obecněji vztahy na pracovišti. Ukazuje se, že ne všechny instituce mají zájem se podobného šetření zúčastnit, důvody se však liší. V jednom případě se projevila nechuť k samotnému tématu rovnosti a případných problémů na pracovišti, jinde se jako zásadní ukázala časová tíseň většiny akademiků a akademiček. Z rozhovorů plyne, že s časovou tísní se potýkají lidé napříč oborovým zaměřením. V instituci z oblasti humanitních věd je to velmi nízkým platovým ohodnocením, které vede k přibírání dalších úvazků, v technicky zaměřené instituci zase o tlak daný krátkým trváním projektů. Objevuje se i kritika neprůhledně nastavených vztahů na pracovišti, nejasností okolo udělování a prodlužování smluv, či podezření na automatické upřednostňování těch, kdo nepotřebují přerušit svou kariéru třeba kvůli rodičovství. Všichni oslovení sice oceňují vědeckou práci, která je baví, neznamená to ale, že by automaticky nevnímali např. rozdíly v tom, jak vážně jsou brány odborné příspěvky, ať už na základě seniority, oborové příslušnosti či pohlaví.

### **Rozhovory s osobami v rozhodovacích pozicích vědy a výzkumu**

Na podzim roku 2017 byly také zahájeny rozhovory s lidmi ve vlivných pozicích výzkumu, vývoje a terciárního vzdělání, tj. s představiteli a představitelkami státních a veřejných institucí, odborů a politických stran (jako např. AV ČR, grantové agentury, Česká konference rektorů aj.). Cílem této výzkumné části je zjistit názory oslovených na téma genderové rovnosti ve výzkumu a vývoji a politická opatření, která se váží k jejímu prosazování.

Rozhovory představují zcela zásadní vodítko při přípravě strategie podpory genderové rovnosti v českém výzkumu a vývoji, která bude hlavním výstupem našeho projektu. Indikují totiž názorové shody oslovených, a naznačují tedy i schůdnou cestu, kudy se vydat, aby se zvýšila šance na pozitivní přijetí a implementaci předkládaných návrhů. Po provedení analýzy a vzniku strategie předpokládáme uspořádání kulatých stolů, kde se budou jednotlivé návrhy diskutovat.

Z dosud provedených rozhovorů vyplývá, že převládá konzervativní pojetí problému genderové rovnosti, které nízké zastoupení žen v české vědě vysvětluje zejména mateřskou rolí žen, kulturními očekáváními, které se vztahují k mateřství, a ne/dostupností služeb péče o děti. I proto se jako obecně dobře přijímané nástroje jeví odstraňování bariér, které způsobují nerovný přístup pečujících k rozvoji jejich profesní dráhy ve vědě (typicky se jedná například o zohlednění rodičovských přestávek v hodnocení, grantových schématech a pravidlech udílení cen). Jako relativně silná se proto ukazuje také potřeba lepších opatření na podporu sladování rodinného a profesního života.

Při zjišťování postojů k politikám Evropské unie a některých západních států, se s relativně velkým zájmem u respondentek a respondentů setkala téma genderu v obsahu výzkumu. Diskriminaci na základě genderu ve vědě řada oslovených sice připustila, zároveň však odmítla, že by se s ní setkala, nebo že by se děla v jejich okolí. O nevědomých předsudcích a výzkumech, které se tímto tématem už řadu let zabývají, většina osob neví, nebo jejich postoj nijak zásadně neovlivňují.

V rozhovorech jsme se věnovali také názorům na komunikaci problematiky genderové rovnosti ve vědě. Několik oslovených uvedlo, že by se podle nich téma lépe přijímalo, kdyby jej neprezentovaly ženy. Muži jsou častěji vnímáni jako autority a podle jejich názoru by byli považováni za víc objektivní. Účast mužů na tématu prosazování genderové rovnosti je proto zcela zásadní, stejně jako posilování vnímání žen jako autorit a kvalifikovaných odborníků.



## Evropská unie Evropský sociální fond Operační program Zaměstnanost

Projekt je realizován Sociologickým ústavem AV ČR, v.v.i., v letech 2017 a 2018 a financuje jej Evropská unie z Evropského sociálního fondu, operačního programu Zaměstnanost.  
Registrační číslo projektu CZ.03.1.51/0.0/0.0/15\_028/0003571.

### CENA MILADY PAULOVÉ: NOMINOVANÉ

*Hana Tenglerová*

[Cena Milady Paulové 2017](#) si klade za cíl ocenit a poukázat na práci badatelek v oblasti klinické medicíny. Oblast byla zvolena s přihlédnutím ke 120. výročí, kdy lékařská fakulta umožnila navštěvovat přednášky své budoucí první absolventce [Anně Hozákové](#) a následně jí před 115 lety udělila titul. V roce 2017 také uplyne 70 let od udělení Nobelovy ceny za fyziologii a medicínu, kterou získala jako první žena pražská rodačka [Gerty Cori](#).



**prof. MUDr. Jiřina Bartůňková, DrSc., MBA**, se zabývá poruchami imunity a z toho vyplývajícími nemocemi. V oblasti nádorové imunologie například spolu se svým týmem vyvíjí vakcíny, které se vyrábí z bílých krvinek nemocné/ho. Jedna z těchto látek získala patent a podporu soukromé společnosti a nyní se testuje u několika nádorů prostaty a vaječníku v různých stádiích vývoje.

**doc. MUDr. Jitka Čejková, DrSc.**, se věnuje očnímu výzkumu, mimo jiné špatně se hojícím ranám oka, problému suchého oka či léčení chorob sítnice způsobeným diabetem či degenerativními změnami. Úspěšně pracuje na vývoji inhibitorů, hydrogelů a dalších látek, které snižují zánětlivost a chrání povrch oka před jeho poškozením.





**doc. MUDr. Daniela Fischerová, Ph.D.**, působí v oblasti diagnostiky a léčby zhoubných onemocnění u žen. Zasadila se o zavedení ultrazvukové diagnostiky v onkogynekologii, která znamená přesnější, rychlejší a pro pacientky minimálně zatěžující vyšetření, které umožňuje léčbu šitou na míru, a také více informací pro lepší stanovení léčebného postupu.

**prof. MUDr. Hana Hrstková, CSc.**, se věnuje dětskému lékařství. Zaměřuje se zejména na oblast hematologie, hematoonkologie a onkologie. Mimo léčby zhoubných nádorů u dětí studuje také zdravotní stav a celkovou kvalitu stále rostoucího počtu úspěšně vyléčených. Vedle sekundárních nádorů jde např. o jevy, jako jsou obezita, plodnost či srdeční choroby.



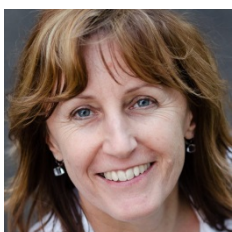
**prof. RNDr. Libuše Kolářová, CSc.**, studuje parazitární infekce a možnosti, jak prokázat, že je člověk infikován, jak se infekci bránit a zda k nákaze došlo na našem území. Svoji pozornost zaměřuje především na onemocnění vyvolané helminty (červy), kteří se usídlují v různých tkáních a orgánech člověka a jejichž pobyt zde má dlouhou bezpříznakovou fázi.

**prof. Ing. Kyra Michalová, DrSc.**, zkoumá a vyvíjí nové diagnostické metody v oblasti nádorové cytogenetiky. Při své práci analyzuje změny struktury chromosomů v buňkách krve, nádorů či kostní dřeně, určuje přestavby genomu při progresi, anebo regresi těchto změn v průběhu onemocnění a hledá nové genetické markery pro určení prognózy nemocných.



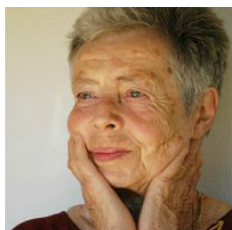
**prof. MUDr. Daniela Pelclová, CSc.**, se zabývá nemocemi z povolání, kde se zaměřuje na rizika poškození zdraví novými chemickými látkami (nanočástic, prachů) poškozujících plíce a důsledky přetěžování organismu fyzickými nebo psychickými zátěžemi. Dále se věnuje toxikologii, např. aktualizaci databáze a publikováním o otravách z nových zdrojů a produktů.

**prof. MUDr. Terezie Pelikánová, DrSc.**, zkoumá inzulínovou rezistenci, což je stav, kdy naše tělo špatně reaguje na inzulín. Hledá mechanismy, které se podílejí na jejím vzniku, a cesty, jak ji ovlivnit. Jedná se o poruchu, která je příčinou řady civilizačních chorob, způsobuje například cukrovku 2. typu a zvyšuje riziko srdečně cévních onemocnění.



**prof. MUDr. Dagmar Pospíšilová, Ph.D.**, se zabývá hledáním příčiny a genetické podstaty hematologických a onkologických onemocnění u dětských pacientů, jako je anémie, trombocytopenie či leukémie. Objasnění příčin těchto nemocí následně zásadně pomáhá při snaze o jejich vyléčení.

**doc. MUDr. Marie Staňková, CSc.**, se během své profesní dráhy věnovala infekčním nemocem. Jako první u nás popsala Legionářskou nemoc, jež vyvolává těžké postižení plic a dalších orgánů. Zásadní je její přínos v oblasti diagnostiky a terapie osob s HIV. Vybuodovala centrum pro pacient(k)y s AIDS, vypracovala metodiku práce s nemocnými a školila v ní lékaře a sestry.



**doc. MUDr. Věra Vávrová, DrSc.**, téměř celou profesní činnost věnovala cystické fibróze, závažnému nevléčitelnému ale léčitelnému, dědičnému genetickému onemocnění. Zavedla spolehlivou diagnostiku potního testu a vybuodovala multidisciplinární tým, který se zabývá dlouhodobým sledováním nemocných a zaváděním moderních léčebných metod.

**29. 11. 2017 byla Cena Milady Paulové udělena paní profesorce Jiřině Bartůňkové. Příští newsletter s ní přinese rozhovor.**

## KŘEST KNIHY BYTOVÁ REVOLTA

*Nada Straková*

[Kniha Bytová revolta: Jak ženy dělaly disent](#), na které se podílel téměř celý tým NKC – gender a věda, se dočkala oficiálního uvítání 17. listopadu v Galerii Lucerna. Na [akci](#) se sjely téměř všechny disidentky, které vystupují v knize, dvě z nich přicestovaly ze zahraničí. Knihu úvodní řečí přivítala vedoucí NKC – gender a věda a vedoucí projektu Ženy v disentu Marcela Linková, která vysvětlila, proč se do takového projektu loni na podzim oddělení NKC – gender a věda pustilo.

„Na podzim roku 2016 jsme s kolegyněmi sledovaly přípravy akcí, které měly výročí letos připomenout, a bylo zcela zřejmé, že ženy opět úplně vypadnou,“ řekla Marcela Linková. „Úvahy o projektu, který by mapoval činnost žen v Chartě 77 a disentu, jsou ale mnohem starší. Jedním z impulzů pro mě byly určité hovory s Věrou Jirousovou, během nichž jsem si začala uvědomovat, jak silné a důležité bylo zapojení žen v Chartě a disentu. Věra vždy říkala, že není feministka, ale podporuje ženy. Zdálo se jí nespravedlivé, že ženy z toho historického narativu vypadávají,“ dodala.



Knihu krátkou řečí přivítala také předsedkyně AV ČR prof. Eva Zažímalová. „Jsem na tuto knížku nesmírně pyšná. Zaznělo tu, že my ženy se možná víc bojíme o své děti, ale zároveň si myslím, že jsme výrazně trpělivější a houževnatější než muži. Děkuji všem ženám v disentu, za to, co jste udělaly – že díky vám můžeme žít ve světě, v jakém žijeme,“ řekla profesorka Eva Zažímalová. Záštitu nad knihou převzal doc. Ivan M. Havel, který byl také mezi perzekvovanými disidenty. V rámci svého krátkého proslovu řekl, že „ženy v kriminále nekončily tak často, protože byly šikovnější“.

Na závěr křtu, který moderovala Ester Janečková, dcera jedné z respondentek z knihy, Marie Rút Křížkové, si přišly přituknout všechny přítomné disidentky. Zbytek večera probíhal ve velmi vřelé

atmosféře. Mnohé z žen vítaly možnost znovu se setkat s přítelkyněmi, které dlouhá léta neviděly, nebo jinými disidenty a disidentkami, které na uvedení knihy rovněž dorazili. Součástí křtu bylo rovněž představení výstavy portrétních plakátů, navázaných na publikaci, jejichž autorem je Matěj Stránský.

Záznam ze křtu si můžete pustit na našem [YouTube kanále](#).



Kniha Bytová revolta představuje dvacet jedna žen, které se nebály postavit se kvůli komunistické moci v 70. a 80. letech. Svým zapojením do boje proti totalitě chtěly tyto ženy spoluvytvářet lepší podmínky pro život svůj i svých dětí. Kniha chce připomenout, jakým způsobem ženy fungovaly v prostředí Charty 77 i mimo něj, v kulturním undergroundu, ve velkých městech i na venkově. Zároveň představuje ženy ukotvené v různých proudech Charty 77 – v proudu filozofickém, křesťanském, reformně komunistickém a v undergroundu. Knihu vydal, s podporou programu Strategie Akademie věd AV21 Evropa a stát: mezi barbarstvím a civilizací, Sociologický ústav AV ČR, v.v.i., ve spolupráci s nakladatelstvím Academia

při příležitosti 40. výročí Prohlášení Charty 77.

## MENTORING: CO V PŘÍRUČKÁCH NENAJDETE

*Kateřina Cidlinská*

S velkou radostí oznamujeme, že je již na světě kniha rozhovorů s mentees našeho mentoringového programu pro začínající vědkyně a vědce *Mentoring: co v příručkách nenajdete*, z níž vám již od léta přinášíme v newsletteru ochutnávky. Tímto vás srdečně zveme na křest knihy (pozdání najdete níže v aktualitách) spojený s představením našeho mentoringového programu.

Nebudete-li mít příležitost uvítat s námi knihu osobně, najdete ji na našem webu v [české](#) i [anglické](#) verzi. V případě zájmu o zaslání výtisků neváhejte napsat

Kateřině Cidlinské na [katerina.cidlinska@soc.cas.cz](mailto:katerina.cidlinska@soc.cas.cz). Věříme, že kniha může být užitečným čtením pro každého, kdo stojí na začátku vědecké dráhy, i pro ty z vás, kteří jste školiteli a školitelkami, vedoucími či členy a členkami oborové rady některého z doktorských programů.

Jako návnadu přikládáme úryvek z dalšího rozhovoru, tentokrát s přírodovědkyní Magdalenou, která si v našem programu vyzkoušela hned dvě role – mentee i mentorky. S Magdalenou hovořila Kateřina Cidlinská.



„Potřebovala jsem průvodkyni českou akademickou krajinou.“



**Jaká byla tvá hlavní motivace pro přihlášení se do mentoringového programu?**

V zahraničí jsem se s několika lidmi bavila o směřování mé kariéry a již tenkrát mi někdo z nich radil, abych si našla mentora. I moje zahraniční školitelka měla svou mentorku pro otázky profesního rozvoje. Takže když jsem se o vašem programu dozvěděla, říkala jsem si, že to je ideální příležitost. Akorát jsem se vrátila po velmi dlouhé době ze zahraničí. Odešla jsem po ukončení bakalářského studia a vrátila se až po postdocích. Potřebovala jsem si rozmyslet, co chci v Česku dál dělat, a k tomu jsem potřebovala průvodce zdejší akademickou krajinou. Zároveň jsem měnila výzkumné zaměření, takže jsem chtěla i někoho, kdo by měl do té problematiky hlubší vhled.

**Tvůj mentor tedy měl pracovat delší dobu v Česku a rozumět tvému výzkumnému tématu. Měla jsi na něj ještě nějaké jiné požadavky, podle kterých jsi ho hledala?**

Samozřejmě jsem měla představu ideálního mentora, ale myslím, že je nemožné najít někoho, kdo by pasoval na tvoji představu na sto procent. Proto je také fajn, že člověk může spolupracovat s více mentory najednou. Navíc se ta kritéria různě proměňují podle toho, co zrovna člověk řeší. Zúčastnila jsem se programu ve dvou různých ročnících a pro každý jsem si vytvořila jiný profil potenciální mentorky, protože v prvním roce jsem ještě neměla vlastní projekt a ve druhém už ano. Při mém hledání nakonec sehrála nejdůležitější roli odbornost a požadavek, aby to byla žena. Dopad dětí na kariéru představuje asi největší rozdíl mezi ženou a mužem ve vědě. Chtěla jsem mít možnost popovídat si o profesních zkušenostech i z tohoto pohledu.

**Co vnímáš jako celkově největší přínos svého zapojení do mentoringu?**

V prvním roce jsem si ujasnila své priority a rozhodla jsem se naplno věnovat vědě a vědecké kariéře. Ve druhém roce jsem napsala článek, který byl inspirován rozhovory s mojí mentorkou a nedávno vyšel v českém recenzovaném časopise.

**Celá publikace je ke stažení [zde](#).**

## NOVINKY

### Křest knihy s chemiky z VŠCHT Praha

Divíte se, proč v listopadovém newsletteru nenacházíte další ze série rozhovorů Chemici o rovnosti? Důvod je prostý, kniha s názvem [Dynamická rovnováha na dosah? S chemiky z VŠCHT Praha o vědě a rovnosti](#) totiž již vyšla! Oslavte tuto [událost](#) společně s námi 6. prosince 2017 od 15.00 hodin v prostorách Vzdělávacího centra Národní technické knihovny. Patronkami knihy se stanou Jitka Moravcová (VŠCHT) a Růt Bízková (SIC). Těšit se také můžete na autorky knihy a i na zástupce z řad zpovídaných chemiků.







## Křest knihy rozhovorů o mentoringu

Pokud jste fanynkami a fanoušky mentoringových programů a rádi byste si knihu rozhovorů [Mentoring: co v příručkách nenajdete](#) nejen přečetli, ale také ji s námi přivítali, přijďte **13. prosince 2017 od 19.00** hodin do pražské kavárny Langhans – Centrum Člověka v tísni. Těšíme se na vás.

## VĚDMA – iniciativa na podporu vědkyň matek

Velmi vítáme, že minulý měsíc vznikla z popudu vědkyň Ústavu biologie obratlovců AV ČR [iniciativa s názvem VĚDMA](#), která se snaží upozornit na ztížené podmínky vědkyň, které jsou nebo se chystají být matkami. Iniciativa má za cíl formou dopisu, který je adresován paní profesorce Evě Zažimalové, upozornit na problémy, se kterými se vědkyně potýkají při návratu z mateřské nebo rodičovské dovolené. Pokud chcete iniciativu podpořit, pošlete své údaje (jméno, tituly, jméno vaší instituce) na e-mailovou adresu: [a.fornuskova@seznam.cz](mailto:a.fornuskova@seznam.cz) do tohoto pátku 8. 12. 2017.

## Záznam z debaty *Genderový výzkum hýbe světem, a co u nás?*

Nestihli jste debatu věnující se tomu, jak je genderová dimenze naprosto klíčová pro porozumění sociální realitě a pro udávání směru veřejných politik? Diskuzi Libory Oates-Indruchové, Kateřiny Krulišové a Terezy Krobové si nyní můžete poslechnout na našem Youtube kanále [zde](#).



## NEWSLETTER LISTOPAD 2017

Měsíčník newsletter vydává Národní kontaktní centrum – gender a věda Sociologického ústavu AV ČR, v.v.i.

ISSN 1801–7339

**Adresa redakce:** Jilská 1, Praha 1 110 00

**Redakce:** Hana Tenglerová, Kateřina Cidlinská, Nina Fárová, Martina Fucimanová, Marcela Linková, Blanka Nyklová, Alena Ortenová, Naďa Straková, Hana Víznerová, Marta Vohlídalová

**Příspěvky a reakce** můžete zasílat na [newsNKC@soc.cas.cz](mailto:newsNKC@soc.cas.cz).

K odběru newsletteru se lze přihlásit na webových stránkách [www.genderaveda.cz](http://www.genderaveda.cz)

Sledovat nás můžete také na sociálních sítích:

