

JAK NA GENDEROVÝ AUDIT?

Odbornost a týmová práce

K provedení úspěšného genderového auditu je třeba genderová expertíza, maximální součinnost spolupracujících osob v organizaci a podpora ze strany vedení. Doporučujeme tým doplnit o externí experty/ky, je ovšem žádoucí maximálně využít vnitřní kapacity dané instituce. Ideálně by pracovní skupina měla být co možná nejrůznorodější, a to jak horizontálně, tak také vertikálně napříč institucí z důvodu pokrytí co nejvíce perspektiv a zkušeností.

Interní a externí audit

GA lze provést interně – za využití vlastních kapacit, nebo externě – poptáním specializovaného subjektu či osob/y. Doporučujeme kombinaci obou dvou přístupů. Tímto způsobem pověřená osoba v rámci instituce (potažmo pracovní skupina), zajistí nepřenositelný vhled do institucionálního fungování, struktur a kultury, zatímco externí specializované osoby zajistí znalosti a dovednosti spojené s GA.

Co analyzovat

Před zahájením samotného GA doporučujeme provést interní analýzu úrovně odbornosti a znalostí týkajících se genderové rovnosti a kapacit na institucionální změnu (lidské a finanční zdroje). GA se týká všech pracujících napříč organizační strukturou (výzkumný, akademický, administrativní a technický personál). Samotná analýza pokrývá následující oblasti:

- institucionální politiky
- organizační strukturu a procesy
- zodpovědnosti a rozhodovací pravomoci
- kulturu pracovního prostředí
- kontext působení instituce (národní politika, legislativa, kultura, historie)
- procesní dokumenty
- agregované statistiky podle pohlaví (HR)
- sběr, analýza a zveřejňování genderově segregovaných dat by měly probíhat pravidelně jednou ročně

Co analýzou získáte

Realizací GA získáte velice cenné informace a data o stavu vaší instituce ve vztahu k otázkám rovných příležitostí a podmínek pro vaše zaměstnance a zaměstnankyně. Tato data vám také pomohou definovat cíle vedoucí k zlepšení. Skrze analýzu získáte:

- identifikaci problémů a jejich příčin
- argumenty pro vyjednávání
- fakta pro komunikaci o tématu genderové rovnosti
- podklad pro definici cílů a konkrétních kroků ke změně dle reálných potřeb pracujících/studujících
- základ pro vyhodnocování dopadů aktivit a opatření
- využitelnost výsledků pro různé aktivity (např. výroční zprávy)

Metody

1. dotazníkové šetření
2. fokusní skupiny
3. hloubkové rozhovory
4. obsahová analýza

Podpora NKC – gender a věda

- konzultace a workshopy na míru
- e-learningové kurzy
- Komunita pro změnu (vzdělávání, síťování, dobrá praxe a podpora institucí)
- web: genderaveda.cz
- e-mail: nkc@soc.cas.cz

Specializované subjekty provádějící genderové audity v ČR

- Nora, o.p.s.
- Gender Studies, o.p.s.
- Otevřená společnost, o.p.s.
- experti a expertky Genderové expertní komory ČR, z.s.

