

# NEWSLETTER

ČTVRTLETNÍ NEWSLETTER NKC – GENDER A VĚDA

## Milé a vážené čtenářstvo,

naše oddělení má za sebou velmi akční vykročení do nového akademického roku.

V úvodu září se konala naše již 8. národní konference o genderu a vědě s názvem *Sociální bezpečí: Od opatření k akci*. V prostorách Akademie věd ČR jsme se během celého dne soustředily\* i na aktuální i budoucí opatření, jež pomohou co nejefektivněji řešit genderově podmíněné násilí.

Naposledy chceme ještě touto cestou poděkovat všem vystupujícím, že v rámci diskusí velmi otevřeně sdíleli\* y své zkušenosti či potřeby, které jim takové prostředí pomůže budovat. I letošní konference potvrdila, že potřebujeme aktivní řešení, jež se postarají o bezpečnější prostředí pro všechny, bez ohledu na gender, orientaci či jakékoliv zdravotní či jiné znevýhodnění, které je systémem přehlíženo.

Uplynulé měsíce jsme se ale kromě příprav konference a zasloužených dovolených věnovaly\* i i dalším výstupům a ty s vámi chceme na následujících stránkách s radostí sdílet.

Na sklonku září jsme se veřejně postavily proti názvu celorepublikové akce **Noc vědců**. Po mnoha letech upozorňování jsme zvolily cestu veřejného nesouhlasu a [natočily video](#), v němž řada vědkyň, vědců a dalších osobností vysvětluje, proč je neinkluzivní název této akce nadále nepřijatelný. Jsme rády, že z následné komunikace s organizátorstvem vyplynulo, že je změně nakloněné a věc bude interně aktivně řešit.

Během letních měsíců jsme pilně pracovaly na dalších výstupech, kterými si můžete krátit dlouhé podzimní večery. Vyšla například nová příručka *Jak na genderovou dimenzi v obsahu výzkumu*, jež kromě úvodu do problematiky obsahuje i řadu praktických podkladů; a kromě výzkumnictva může být nápomocná i projektovým manažerům a manažerkám a vůbec všem, kdo mají danou agendu na starosti.

Nových příruček však máme víc – stejně jako nově otevřené kurzy. Není proto na co čekat. Pojdme si řadu novinek z NKC představit!

Příjemné čtení a krásný podzim vám za NKC přeje  
Barbora Schneiderová

## 8. NÁRODNÍ KONFERENCE NA TÉMA SOCIÁLNÍHO BEZPEČÍ JE ZA NÁMI. PŘEDSTAVILA VIZE BEZPEČNĚJŠÍHO PROSTŘEDÍ VE VĚDĚ I NA UNIVERZITÁCH

**V úterý 10. září se v prostorách Akademie věd ČR uskutečnila již 8. konference o genderu a vědě. Jejím ústředním tématem bylo sociální bezpečí se zaměřením na genderově podmíněné násilí.**

Vize do budoucna, ale i nutné okamžité kroky k vytvoření bezpečného a důstojného pracovního a studijního prostředí diskutovali\* y zástupci a zástupkyně MŠMT, Akademie věd ČR, České konference rektorů, vědeckých institucí i řady českých vysokých škol.

„Svou roli ve vytváření sociálního bezpečí hraje každý z nás. Vedoucí pracovníci a pracovnice a vrcholový management ale mají zvláštní odpovědnost za to, aby instituce, které řídí, byly bezpečné a zajišťovaly důstojnost a respekt pro všechny. Řízení není o kontrole, ale o nastavování hodnot a vizí. A je též **o institucionální odvaze** řešit náročné problémy,“ upozornila v zahajovacím proslovu vedoucí NKC – gender a věda Marcela Linková.

Úvodní řeč o nutnosti **proaktivně řešit genderově podmíněné násilí** pronesla prof. PaedDr. Radka Wildová, CSc., vrchní ředitelka sekce vysokého školství, vědy a výzkumu z MŠMT; rektorka Univerzity Karlovy a předsedkyně České konference rektorů prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D., a Mgr. Ondřej Beránek, Ph.D., místopředseda AV ČR.

Vystupující první debaty, ombudsovy či ochránci a ochránkyně práv na vysokých školách či ústavech AV ČR, **vyzdvihli\* y pozitivní posuny** v poslední době, a to zejména vliv přijímání plánů genderové rovnosti nebo motivaci pracovišť získat granty či ocenění, které ve svých pravidlech vyžadují uplatňování genderové rovnosti a aktivního řešení genderově podmíněného násilí.



Pro efektivnější budování sociálního bezpečí by však potřebovali\***y větší podporu** ze strany vedení institucí, která často vnímají zřízení pozic ombudsošob a přijetí plánu genderové rovnosti za dostatečné. „Ocenil bych veřejnou kampaň, ve které by vedení institucí i další stakeholderi podpořili nulovou toleranci násilí,“ zmínil ombudsman Petr Šimon ze Západočeské univerzity.

Druhá diskuse dala prostor osobám z řad studentstva i začínajícím vědkyním, aby sdíleli\***y svůj pohled** na problematiku z perspektivy osob, jež jsou v závislé a podřízené pozici strany. Účastnictvo panelu upozornilo na **nerovnováhu moci**, jež je často v rukou osob, jež nevnímají sociální bezpečí jako svoji prioritu. Diskutujícím chybí aktivní řešení, které není pouze formální; ale také řešení podpory postižených či trans osob.

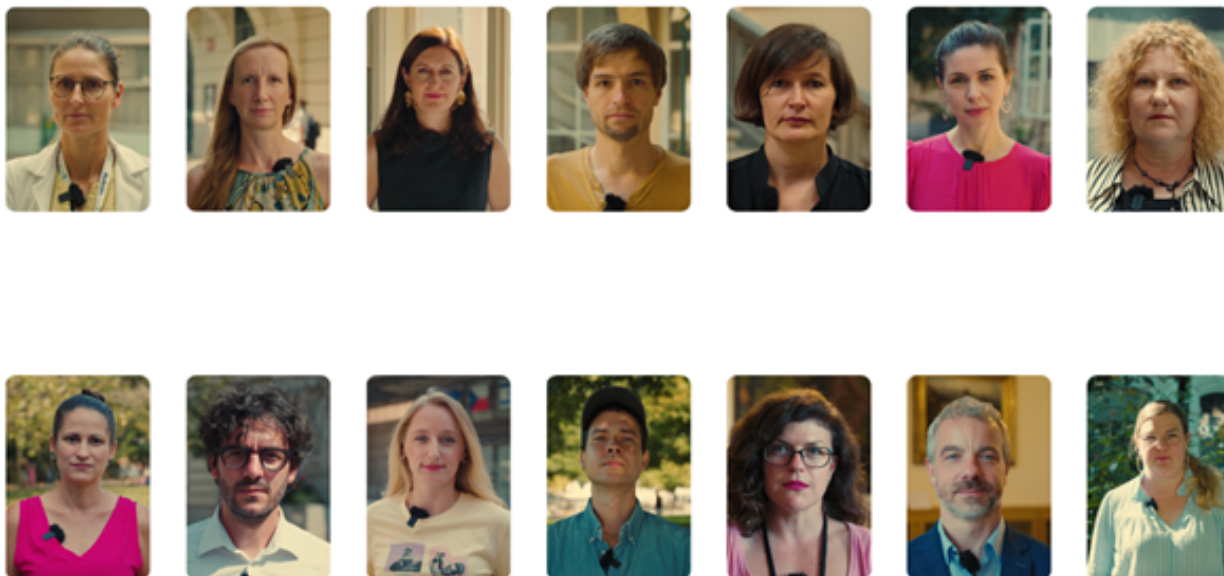
Problém, na němž se shodlo široké spektrum vystupujících ze všech panelů, tkví v **limitovaných kapacitách a pravomocích ombudsošob**. „Jestliže daný člověk pracuje na fakultě tři hodiny týdně, musíme velmi zvažovat, jestli má cenu ho naším problémem zatěžovat,“ zpřesnilo členstvo crip kolektivu a studující FaVU Eri Mrtva. V symbolické rovině pak vnímají všichni diskutující jako absolutní minimum používat nejen při výuce genderově senzitivní jazyk, který má reálný dopad na budování inkluzivnějšího prostředí. A dále v tom, aby zátěž řešení spadala na vedení institucí, nikoliv na studující či začínající vědkyně a vědce samotné. Více informací a materiály z konference **[najdete zde](#)**.

### **Minimální standard bezpečného prostředí pro kvalitní, udržitelnou a svobodnou výzkumnou a vzdělávací činnost**

U příležitosti naší 8. národní konference jsme daly\***i dohromady Minimální standard bezpečného prostředí pro kvalitní, udržitelnou a svobodnou výzkumnou a vzdělávací činnost**. Cílem dokumentu je sjednotit standardy sociálního bezpečí, a to jak v oblasti druhů opatření, tak způsobů jejich implementace. Tyto minimální standardy formulujeme s vizí bezpečného vysokoškolského a výzkumného prostoru, v němž na jednotlivých institucích ani při přechodu mezi nimi nebudou tolerovány problematické formy chování. Najdete ho **[ke stažení zde](#)**.



# Je čas na změnu. Jsme pro Noc vědy!



**V PÁTEK 27. ZÁŘÍ SE KONALA NOC VĚDCŮ. LETOŠNÍ ROČNÍK MĚL NAVÍC PŘÍHODNÉ ÚSTŘEDNÍ TÉMA: PROMĚNA. I MY SI MYSLÍME, ŽE JE ČAS NA ZMĚNU. PROTO JSME SPOLU S VĚDKYŇEMI, VĚDCI A DALŠÍMI OSOBNOSTMI Z VEŘEJNÉ SFÉRY NATOČILY\* I VIDEO, VE KTERÉM VYSVĚTLUJEME, ŽE JE ČAS PŘISTOUPIT K AKTIVNÍMU ŘEŠENÍ A DEFINITIVNĚ NOC VĚDCŮ PŘEJMENOVAT NA NOC VĚDY.**

Česká odnož celoevropské akce pro širokou veřejnost od roku 2005 ve svém názvu vytrvale vylučuje ženy. Zatímco v sousedním Německu pořádají Noc výzkumnictva či vědy, na Slovensku prosadily vědkyně změnu na Noc vědy. Pouze v Česku stále nereflektujeme, že vědu tvoří i vědkyně.

## [Odkaz na video](#)

Pusťte si naše video a poslechněte si, v čem je problém. A pokud vám to není jedno, dejte najevo podporu pro změnu názvu například prostřednictvím podepsání petice Vědu tvoří i vědkyně, kterou už před lety spustil plzeňský Feministický univerzitní kroužek (FUK).

## [Odkaz na petici](#)

## ČESKO VELMI NÁPADNĚ ZAOSTÁVÁ ZA JINÝMI SPOLEČNOSTMI, JAZYKY A ZVYKLOSTMI. ZMĚNA JE NUTNÁ, ŘÍKÁ LINGVISTKA JANA VALDROVÁ, PH.D.

**K naší kampani za změnu názvu na Noc vědy jsme oslovily i přední českou lingvistku, doktorku Janu Valdrou. Inkluzivnímu jazyku se věnuje dlouhodobě a má za sebou i řadu publikací na toto téma. Proč je podle ní důležité bojovat za inkluzivnější prostředí i skrze volbu slov?**

**Jaký signál vysílá neinkluzivní označení akce Noc vědců? Proč je důležité zbavit se generického maskulina?**

Označení Noc vědců slovně vylučuje bádající jiných pohlaví a identit. Sice „jenom slovně“, ale jazyk je sociální jednání a má účinky. Výzkumy potvrdily, že představit si ženy pod generickým maskulinem trvá déle než představit si muže. „Generické“ maskulinum je reklama na muže a žádná studie dosud nedokázala, že by rovnou měrou označovalo muže i další pohlaví. Genericky míněné maskulinum se v různých jazycích začalo používat v dobách, kdy ženy teprve začaly vycházet do veřejného prostoru, budily pozornost a nebyly pro ně ženské názvy profesí a pozic, což je sto a více let, proto se „zahrnovaly“ pod muže. Nazývám to gramatikalizovanou hierarchií pohlaví. Když někdo argumentuje, že čeština je jiná, protože má tři rody, kladu prostinkou otázku, jak se ty rody využívají.

**Proč má smysl název změnit a přejmenovat akci na inkluzivnější Noc vědy?**

Název je naléhavě zapotřebí změnit. Tady Česko velmi nápadně zaostává za jinými společnostmi, jazyky a zvyklostmi. Změna je nutná, aby se stejného odborného statusu dostalo všem bádajícím, což s sebou nese rovnou prestiž a často i rovné odměňování. Aby si už děti na základní škole uvědomily,



že věda je otevřená všem (jaký je skutečný stav, ukázala moje studie z roku 2008 „Žena a vědec? To mi nejde dohromady“). Aby se k akci přitáhla větší pozornost v zájmu pořádajících i veřejnosti. Název Noc vědců může totiž vzbuzovat pocit, že jde o prestižní a (příliš) složitou záležitost, určenou jen zasvěceným.

**Vzhledem k vaší dlouhodobé expertíze v otázce genderově senzitivního jazyka: vnímáte za dobu svého zkoumání tohoto fenoménu nějaký posun k lepšímu? Třeba v posledních letech?**

Problematiku sleduji od devadesátek. Používání jazyka zaznamenává změny, jaké tu nebyly od pádu komunismu před třiceti pěti lety. Konečně se přestávají přechylovat cizí příjmení; přechylují jen lidé, kteří jinak neumějí příjmení používat. Kromě toho takové počestování příjmení nese jasné rysy xenofobie, protože vůči Čechům se už projevuje respekt. Do povědomí veřejnosti se dostávají ženské názvy profesí a pozic, které tu dříve nebyly (lídryně, manažerka). Lidé přestávají mít strach z autorit, jaký panoval dříve: „něco řeknu nebo napíšu a bude to špatně“. Rozvíjí se kreativní přístupy k jazyku, především díky experimentům LGBT+ lidí s nebinární češtinou. Obrovský zájem o inkluzivní jazyk projevují české podniky. Moje metodika inkluzivní komunikace na genderonline je hodně stahovaná. Na FHS UK byl akreditován kurz inkluzivní komunikace pro celoživotní vzdělávání. Školení inkluzivního jazyka proběhlo v Lucemburku na vyžádání českých orgánů Evropské komise.

Inkluzivní komunikace, kde se vyjadřuje stejná úcta vůči lidem různých pohlaví a identit, mimo jiné zajišťuje přívětivé školní a pracovní prostředí. V takovém prostředí je nižší riziko šikany a násilí. Po střelbě na UK právě na toto upozornili američtí experti na střelby na školách.

**[Více o kampani najdete zde.](#)**

## BIO /

Jana Valdřová, Ph.D., je asociovaná vědecká pracovnice University Innsbruck. Již přes třicet let zkoumá otázky rovného pojednávání osob v jazyce a komunikaci, které shrnula v knize Reprezentace ženství z perspektivy lingvistiky genderových a sexuálních identit (2023, poprvé 2018).

K její činnosti patří kromě publikací také přednášky, semináře, workshopy a školení o používání jazyka ve prospěch diverzity, rovnosti a inkluze. Tyto akce provádí na vyžádání různých institucí jako univerzit, orgánů MŠMT, neziskových a nebinárních organizací, největších českých podniků, HR týmů, Evropské komise, Kanceláře veřejného ochránce práv.

# ERA CONFERENCE 2024

## European Research Area: Fostering Greater Integration. Advancing Competitiveness

Ve dnech 18. a 19. září se v Bruselu konala konference ERA 2024 s názvem **European Research Area: Fostering Greater Integration. Advancing Competitiveness**. Na konferenci vystoupila i **Marcela Linková**, a v panelu **Inclusive Gender Equality: Shaping the Future** diskutovala dosažené úspěchy v oblasti genderové rovnosti a další potřebné kroky.

Představila i Zero-tolerance Code of Conduct, který vydala podskupina ERA Fóra pro inkluzivní genderovou rovnost ve výzkumu a inovacích. Zavádění doporučení tohoto kodexu podpoří kampaň projektu Horizontu Evropa GenderSAFE, jež bude zacílená na vysokoškolské a výzkumné instituce i jednotlivé vědce a vědkyně. Ti mohou dát svým podpisem pod GenderSAFE Pledge najevo svůj závazek konat ve svém každodenním profesním životě dle doporučení kodexu, tedy tak, aby z Evropského výzkumného prostoru vymizely veškeré formy genderově podmíněného násilí.

K dalším diskutovaným tématům patřily plány genderové rovnosti, jejich role ve změně vědecké kultury, nutnost zapojit do aktivit muže a také jak zajistit, že backlash, který se v některých zemích projevuje, nepovede k tomu, že úspěchy uplynulého období budou rozmělněny. Diskuse se též dotkla výzkumných kariér a nutnosti vytvářet dobré pracovní podmínky, přičemž to byly zejména špatné pracovní podmínky a nízké finanční ohodnocení začínajících vědců a vědkyň, kterým se dostalo nejvíce pozornosti.

## Novinky z KpZ

### Třetí workshop Komunity pro změnu

Třetí letošní workshop Komunity pro změnu s názvem **Jak na rovné odměňování?** se uskutečnil 1. října 2024 v prostorách Akademického konferenčního centra AKC v Praze. Jeho tématem bylo rovné odměňování v kontextu procesu transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady EU, která posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti v odměňování.

Zhruba dvacítka účastnic a účastníků workshopu se seznámila s politikami rovného odměňování, s připravovanými změnami v této oblasti i s nástroji, které akademické instituce mohou bezplatně využít, aby se na transpozici směrnice připravily.

Součástí workshopu byla praktická ukázka analýzy nástrojem Logib a jeho využití při auditu rovného odměňování. Obsah workshopu připravily ve spolupráci s NKC – gender a věda odbornice na rovné odměňování

z Ministerstva práce a sociálních věcí Lada Wichterlová a Dita Jahodová.



## Nové příručky NKC

# JAK NA GENDEROVOU DIMENZI V OBSAHU VÝZKUMU? VYDALY JSME UNIKÁTNÍ PŘÍRUČKU NEJEN PRO VÝZKUMNICTVO

**V září jsme zveřejnily novou publikaci s názvem *Jak na genderovou dimenzi v obsahu výzkumu*. Jde o první takto obsáhlou příručku, kterou NKC – gender a věda na toto téma připravilo. Příručka může pomoci nejen výzkumnictvu, ale i projektovým manažerům a manažerkám či dalším osobám zodpovědným za agendu genderové rovnosti. Obsahuje také řadu praktických příkladů, díky nimž se v tématu snáze zorientujete.**

Cílem naší nové příručky je poskytnout praktický návod, jak začlenit genderovou dimenzi v různých vědních oblastech. Chceme přiblížit, proč a kde je genderová dimenze potřeba, a ukázat konkrétní nástroje, které vám s genderovou dimenzí usnadní práci.

Příručka kromě úvodu do problematiky genderové dimenze a praktických příkladů obsahuje i checklist ke genderové dimenzi, v němž naleznete stručné shrnutí všech zásadních informací.



Publikace je určena primárně pro výzkumnice a výzkumníky napříč vědními obory, nicméně užitečná může být pro kohokoliv, kdo se o genderovou dimenzi zajímá nebo v tomto směru hledá více informací. Doporučujeme ji také osobám, které jsou na vysokoškolských a výzkumných institucích zodpovědné za agendu genderové rovnosti, projektový management či za správu grantů, a v neposlední řadě i osobám z grantových agentur.

## PŘÍRUČKU STÁHNETE ZDE

V NKC SE GENDEROVÉ DIMENZI VĚNUJEME DLOUHODOBĚ. PRAVIDELNĚ VYDÁVÁME PŘÍPADOVÉ STUDIE, POSKYTUJEME KONZULTACE A ŠKOLENÍ PRO VYSOKOŠKOLSKÉ A VÝZKUMNÉ INSTITUCE, V RÁMCI NAŠEHO E-LEARNINGU JSME VYTVOŘILY MODUL, KTERÝ SE GENDEROVOU DIMENZÍ ZABÝVÁ.

**PŘEHLED NAŠICH E-LEARNINGŮ NAJDETE TADY.**

**POPULARIZACI TÉMATU GENDEROVÉ DIMENZE VŮČI VĚDECKÉ I ŠIRŠÍ VEŘEJNOSTI SE VĚNUJEME V RÁMCI NAŠÍ KAMPANĚ JEDNA VELIKOST NESTAČÍ.**

## **NOVÁ PŘÍRUČKA NKC: JAK NA BEZPEČNÉ A RESPEKTUJÍCÍ PRACOVNÍ A STUDIJNÍ PROSTŘEDÍ**

**Cílem příručky *Jak na bezpečné a respektující pracovní a studijní prostředí* je napomoci institucionální změně prostřednictvím zjednodušeného návodu pro tvorbu vnitřního předpisu.**

Příručka především představuje podklad pro vytvoření předpisu pro řešení genderově podmíněného násilí. V dokumentu se dozvíte, k čemu takový předpis přesně slouží a co by měl obsahovat.



Příručka je určena především osobám zodpovědným za vypracování a zavedení předpisu pro řešení genderově podmíněného násilí na vysokých školách a výzkumných institucích. Obsahuje i vzorové postupy z České republiky a ze zahraničí. Ve světle poznatků o výskytu a dopadech genderově podmíněného násilí a dalších forem nežádoucího jednání a vznikajících předpisů v Česku i v zahraničí dává příručka příklady dobré praxe, nenabízí ale definitivní odpovědi.

Dokument je přepracovanou a pro české prostředí adaptovanou verzí dokumentu, který byl vypracován v rámci projektu UniSAFE.

**[PŘÍRUČKU STÁHNĚTE ZDE](#)**

## **VDÁVÁME PRÁVNÍ ANALÝZU ŠÁRKY HOMFRAY: ZAMĚŘUJE SE NA ŘEŠENÍ GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉHO NÁSILÍ NA VEŘEJNÝCH VÝZKUMNÝCH INSTITUCÍCH**

**Genderově podmíněné násilí jako bariéra svobody bádání? Cílem nově vydané brožury Právní analýza problematiky genderově podmíněného násilí na veřejných výzkumných institucích je přispět k porozumění tématu a hledání jeho řešení specificky na veřejných výzkumných institucích.**

V návaznosti na zjištění a zkušenosti, které přinesla publikace Právní aspekty problematiky genderově podmíněného násilí na vysokých školách z roku 2022, jsme proto přistoupily ke zpracování obdobné publikace zaměřené na prostředí veřejných výzkumných institucí.

Příručka nabízí vysvětlení právního rámce dané problematiky, který může osobám odpovědným za tuto agendu přinést konkrétní nástroje k vytváření bezpečného prostředí na výzkumném pracovišti.

Cílem analýzy je osvětlit osobám působícím na veřejných výzkumných institucích rozdíly mezi jednotlivými typy právních norem týkajících se genderově podmíněného násilí v akademickém prostředí a přiblížit specifickou povahu veřejných výzkumných institucí a jejich povinnosti v oblasti řešení genderově podmíněného násilí.

Specifická pozornost je v příručce věnována tématu rovného odměňování. Příručka nabízí také využitelné právní nástroje zahrnující i podpurná opatření ve všech fázích kariérního cyklu.

## **PŘÍRUČKU STÁHNĚTE ZDE**

- **Pokud hledáte více materiálů ke genderově podmíněnému násilí, najdete je na našich stránkách v sekci Bezpečné a respektující prostředí.**
- **Literaturu k tématu jsme daly dohromady i u příležitosti naší**
- **8. národní konference, doporučenou literaturu proto najdete zde.**

## **Nové kurzy NKC**

# **NOVÝ KURZ III VÁM POMŮŽE S PROCESNÍMI POŽADAVKY PLÁNŮ GENDEROVÉ ROVNOSTI**

**Kurz III: Genderová rovnost v instituci a plány genderové rovnosti navazuje tematicky i obsahově na kurzy předešlé a je věnován procesním požadavkům plánu genderové rovnosti.**

Cílem kurzu je provést účastnice a účastníky detailně a srozumitelně nároky, které procesní požadavky na instituce kladou. Jednotlivé části videoprezentace vysvětlují, v čem požadavek spočívá, co je jeho cílem a jaké kroky potřebují instituce podniknout, aby mu dostály a splnily nároky při případné kontrole ze strany Evropské komise.

## **VÍCE INFORMACÍ NAJDETE ZDE**

# BLÍŽ KE GENDEROVÉ ROVNOSTI NA VAŠÍ INSTITUCI. SPOUŠTÍME MINIKURZ KATALYZÁTORŮ ZMĚN

Právě jsme spustily nový minikurz, který slouží k seznámení se s modelem katalyzátorů změn. Ten byl navržen specificky pro účely výzkumných organizací a vysokých škol, které usilují o genderovou rovnost zejména prostřednictvím plánů genderové rovnosti.

Cílem modelu katalyzátorů změn je pomoci institucím mapovat postup institucionalizace v klíčových oblastech institucionální změny v oblasti genderové rovnosti. Nový minikurz vysvětlí, jak model vznikl a k čemu slouží, z jakých konceptů vychází a jak jej používat jako nástroj k hodnocení institucionálních změn v oblasti genderové rovnosti ve vybrané instituci: výzkumné organizaci či vysoké škole.

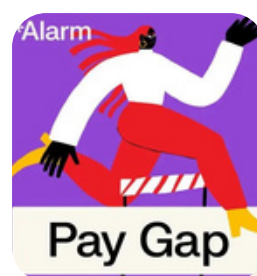
[MINI-KURZ NAJDETE ZDE](#)

[VŠECHNY KURZY NAJDETE ZDE](#)

## TIPY NA ČTENÍ / K POSLECHU

### Podcast Pay Gap (Deník Alarm): **Ženy ve vědě**

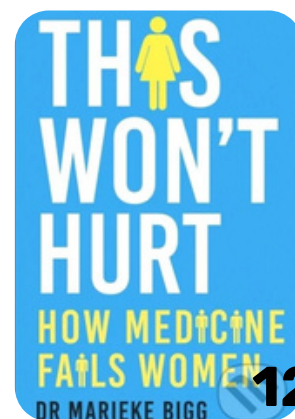
Podcast Pay gap otevřel v zářijovém rozhovoru s Marcelou Linkovou téma žen ve vědě. Finanční podmínky a nejisté kariérní vyhlídky jsou stále nejčastějším důvodem k odchodu z vědy – a právě tomu se autorky, odborová právnička Šárka Homfray a kariérní poradkyně Lucie Václavková, v tomto díle věnují. Marcela ale připomíná i stereotypy, které vědkyně (nejen matky) silně ovlivňují, nebo mikroagrese, jimž musí na pracovištích čelit a kvůli kterým mají horší výchozí podmínky při budování úspěšné kariéry. Poslechnout si ho [můžete zde](#).



### Marieke Bigg

#### **This won't hurt. How medicine fails women**

Věděli jste, že u žen je o 59 % vyšší pravděpodobnost než u mužů, že jim bude při infarktu stanovena nesprávná diagnóza,? Nebo: mezi alkoholiky a alkoholičkami je téměř o 100 % vyšší pravděpodobnost, že ženy zemřou v důsledku nemocí souvisejících s alkoholem, než je tomu u mužů? Naprostá většina léků a léčebných postupů, které dnes používáme, byla navržena pro muže. A mýtus, že medicína je genderově neutrální, má pro ženy značné důsledky. Pořídit si knihu můžete [například zde](#).



### Nové číslo Gender & výzkum & tip na článek Jany Valdové

Nové číslo odborného časopisu Gender a výzkum přináší řadu inspirativního čtení: namátkou stať Petry Poncarové a Radky Dudové či recenzi na očekávanou, čerstvou knihu Judith Butler: *Who's afraid of gender* Hany Drštičkové.

S ohledem na již zmíněnou snahu o změnu názvu akce **Noc vědců** upozorňujeme obzvláště na příspěvek Jany Valdové: **Inkluzivní vyjadřování v češtině. Metodická doporučení**. Tento metodický materiál vychází ze srovnávacích výzkumů přístupů k označování osob v angličtině, němčině, polštině, slovenštině, ruštině a češtině se zvláštním zřetelem k prostředkům rovného pojednávání osob z hlediska lexika, syntaxe a morfolgie. Jazyková doporučení pro češtinu byla formulována na základě pozorování české mluvní praxe a testování alternativ androcentrického vyjadřování, zejména obměn a náhrad genericky míněného maskulina.

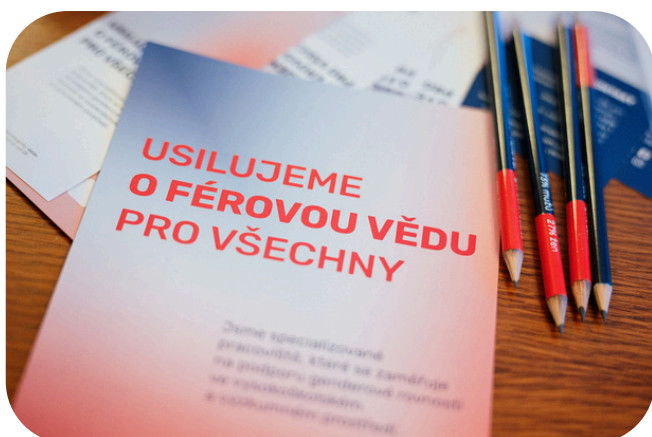
### Příručka: Queer health in your pocket (EN)

Queer health zahrnuje širokou škálu témat od inkluzivní jazykové terminologie přes možnosti genderově pozitivní péče až po diskuse o genderové dysforii a euforii. Kartičky jsou určeny pro pečovatele v nejrůznějších prostředích, ale po pravdě řečeno pro každého, kdo se zajímá o queer zdraví. Nabízí snadný přístup k základním znalostem, které jsou klíčové pro inkluzivní, respektující a bezpečné interakce s queer pacienty. [PDF verzi příručky](#) najdete zde, rozcestník a více informací si můžete [přečíst zde](#).



*Pd*

## MÁME NOVÝ MERCH!



Na všech našich budoucích akcích můžete vyhlížet nové záložky a letáčky. Za grafické zpracování děkujeme Barboře Viletové.